

# Spørsmål og svar

## Frokostmøte med opplæringskontor i Oslo og Akershus 30. august

1. Kan dette møte formidles digitalt (teams) i tillegg til det fysiske møte?

**Svar fra Oslo:**

*Vi kan ikke love, men skal undersøke mulighetene for streaming. Muligheten vil variere ut ifra hvilket lokale møtet gjennomføres i.*

2. Istedenfor å heve kontrakter, kan vi benytte oss av utplassering hos andre bedrifter?

**Svar fra Oslo:**

*Lærekontrakten er inngått på vegne av en bestemt bedrift (ansvarlig lærebedrift i kontrakten). Godkjente lærebedrifter kan dele på ansvar for opplæringen. Dersom den bedriften som har kontrakten opphører, må kontrakten heves. Dersom den bedriften som har kontrakten kan/vil fortsette som ansvarlig lærebedrift, er det mulig å inkludere andre lærebedrifter i opplæringen. Fylkeskommunen må da få beskjed, og lærekontrakten oppdateres med ny informasjon. Hvis den ansvarlige lærebedriften ikke lenger skal være ansvarlig for kontrakten, må kontrakten heves og ny kontrakt inngås med ny ansvarlig lærebedrift.*

3. Når samarbeidsorgan ikke kan søke om godkjenning på vegne av lærebedriften - Hvordan blir dette for interne opplæringskontor?

**Svar fra Oslo:**

*Vi må få komme tilbake dette spørsmålet. Vi er nå i løpende dialog på tvers av fylker for å sikre størst mulig grad av likhet i både forståelse og saksbehandling.*

4. Ny lærebedrift som ønsker samarbeid med oss etter 1. aug. Må vi ha ny samarbeidsavtale vedlagt for at denne lærekontrakten skal bli godkjent?

**Svar fra Oslo:**

*Vår smidige overgangsløsning skaper noen utfordringer i praksis.*

*I digitalt godkjenningsskjema for nye lærebedrifter spørres det etter om bedriften har avtalt å samarbeide med et samarbeidsorgan og om SO skal motta tilskudd, samt inngå kontrakter på vegne av bedriften. Frist for innsending av endelige samarbeidsavtaler til oss er 1.5.2025. Når det er sagt, vil SO være avhengig av en samarbeidsavtale med bedriften fra dag 1, for å ha det formelle på plass.*

*Om dere velger å benytte den gamle samarbeidsavtalen i første omgang, aksepteres dette, under forutsetning av at ny samarbeidsavtale innsendes FK innen 1. mai 2025.*

Dersom SO velger å framskynde prosessen med ny samarbeidsavtale, viser vi til de generelle forventningene til innholdet i slike avtaler som ble presentert i møtet 30.8.24:

1. Avtale at samarbeidsorganet kan å inngå kontrakt etter § 7-2 og motta tilskudd etter § 7-8 på vegne av lærebedriften (fullmakt)
2. Være tydelige på at lærebedriftene beholder ansvaret for fagopplæring (herunder opplæring og arbeidsforhold)
3. Hvilke oppgaver samarbeidsorganet skal utføre for eller på vegne av lærebedriften
4. Avtale at SO kan opptre på vegne av lærebedriften i Vigo bedrift (fullmakt)

5. Ønsker meg avtale med fagopplæringen i begge fylker

**Svar fra Oslo:**

*Dette spørsmålet må utdypes. Avtale om hva?*

6. Neste frokostmøte

**Svar fra Oslo:**

*Det er ikke planlagt et neste frokostmøte, men det planlegges digitale møtepunkter som skal fokusere på innhold i samarbeidsavtale, samt utforming av vedtekter. Dette vil det komme mer informasjon om. Neste felles fysiske møtepunkt blir Årskonferanse for samarbeidsorganene i Oslo og Akershus 4.- 5. november.*

7. Er det riktig forstått at SO signerer på vegne av lærebedriften ved heving av lærekontrakt, når en samarbeidsavtale foreligger?

**Svar fra Oslo:**

*Veldig godt spørsmål!*

*Lovens § 7-12 slår fast at lærebedrifter som er tilknyttet et SO for lærebedrifter, kan avtale at SO inngår lærekontrakt etter § 7-2 og mottar tilskudd etter § 7-8 på vegne av lærebedriften. Forskriftens § 6-17 fastslår i tillegg at SO etter avtale kan bistå lærebedrifter og fylkeskommuner med andre oppgaver, blant annet bistå lærebedrifter med gjennomføring av opplæring. Vi forstår lov og forskrift slik at så lenge det er inngått avtale mellom lærebedrift og samarbeidsorgan om det, kan SO bistå bedriften med tilnærmet alle oppgaver de har som lærebedrift, men lærebedriften beholder alltid ansvaret for oppgavene. Videre må det kunne sies at det implisitt (og logisk) i det å inngå lærekontrakt på vegne av noen, også må følge en rett til å heve/si opp samme kontrakt på vegne av noen. Vi viser her til spørsmål 4 underpunkt 4 over, hvor vi anbefaler at dere tar inn i samarbeidsavtalene at dere skal opptre på bedriftens vegne i Vigo bedrift. Det er viktig å merke seg her at lærekontrakt og arbeidsavtale ikke kan sies opp/heves uavhengig av hverandre.*

8. Når dere skriver, hva gjør dere om bedriftene ikke melder opp til fagprøven. Men kan ikke vi som samarbeidsorgan fortsette med å melde opp lærlingene?

**Svar fra Oslo:**

*SO kan ivareta oppmelding, dersom dette inngår i samarbeidsavtalen som én av oppgavene som skal utføres for bedriften. **Nb!** Det er lærebedriften som til syvende og*

sist har ansvaret for at oppmelding skjer. Ulike samarbeidsorgan kan ha avtale om at de utfører forskjellige oppgaver.

- 9.** Kan man tegne samarbeidsavtale med en bedrift i et fylke før samarbeidsorganet er godkjent i fylket?

**Svar fra Oslo:**

*I Oslo er SO midlertidig godkjent fra 1.8.24 om det er sendt inn digitalt søknadsskjema. Det enkelte SO vil få en endelig godkjenning når vedtekter og samarbeidsavtale er oppdatert, og YON har vurdert at det enkelte SO bidrar til kvalitet i opplæringen. Her viser vi til prosessen vi har orientert om.*

- 10.** Angående representant i styret: skal ansatte representant være ansatt i en medlemsbedrift eller i samarbeidsorganet?

**Svar fra Oslo:**

*Vår vurdering er at det blir opp til årsmøtet/generalforsamlingen for samarbeidsorganet å beslutte og fastsette dette i vedtektene.*

- 11.** Alle lærebedrifter skal ha en intern plan for opplæring, jeg regner med at denne skal foreligge ved en godkjenning av lærebedrifter. Det er stort sett samarbeidsorganet som holder denne interne planen og hjelpemidler for å opprettholde opplæringen iht læreplanen. Hvordan kan lærebedrifter bli godkjente uten å ha intern plan for opplæring?

**Svar fra Oslo:**

*Utdrag L§ 7-10 "Lærebedriftene skal lage ein plan som sikrar at opplæringa er i samsvar med kontraktane til dei som har læretid i bedrifta, og dei skal leggje produksjonen til rette for denne opplæringa." Vi vil gjennom vår godkjenningsrutine sikre at alle bedrifter har relevante arbeidsoppgaver og sjekke at bedriften enten alene eller i samarbeid med et SO vil kunne lage plan for opplæring som er i samsvar med kontraktene. Vi vil følge opp dette videre gjennom veiledning og kontroll etter L§ 7-9. Oppgaven med å lage plan som sikrer at opplæringa er i samsvar med kontraktene i den enkelte bedrift, kan samarbeidsorganet avtale å bistå lærebedriftene med gjennom samarbeidsavtalen.*

- 12.** Hva vil konsekvensen være hvis lærebedriften mister sin godkjenning?

Vil lærebedriften få karantene eller kan en ny faglig leder få godkjenning i den samme lærebedriften umiddelbart og uten karantene?

**Svar fra Oslo:**

*Vi har ikke operert med karantene for lærebedrifter som har mistet godkjenning. Når bedriften oppfylder kravene som stilles til lærebedrifter gjennom lov og forskrift, kan bedriften søke ny godkjenning.*